

Bæredygtighedsrapport 2026

Indholdsfortegnelse:



<u>Afsnit:</u>	<u>Side:</u>
1) Introduktion	3
2) Politik for bæredygtighed	4
3) Besked fra direktøren	5
4) Koncernens udvikling i 2025	6
5) Disclaimer / Forbehold	7
6) Emissioner, scope 1, 2 og 3	8
7) Organisationen	11
8) Samfundet	12
9) Governance	13

1. Introduktion



Klodan ApS og Rasmussen & Co. ApS, Rørteknik udgør tilsammen en koncern, der har specialiseret sig i rør- og kloakarbejde. Vi arbejder både for private, offentlige og erhverv, og det primære arbejdsområde er Fyn.

Vi lægger stor vægt på, at vores kunder er tilfredse. Det sikrer vi bl.a. gennem god service, kvalitet i arbejdet, effektive og innovative forretningsgange samt en professionel rådgivning, der altid har den optimale løsning som mål.

Som en ansvarlig samarbejdspartner har koncernen udarbejdet denne bæredygtighedsrapport, der skal afspejle vores dedikation og forpligtelse til løbende at arbejde for bæredygtig udvikling.

2. Politik for bæredygtighed

E

Environmental

S

Social

G

Governance

I koncernen har vi valgt en aktiv tilgang til bæredygtighed og bæredygtig udvikling.

Vores miljøpolitik er at reducere og begrænse alle miljømæssige påvirkninger, der opstår som følge af koncernens aktiviteter.

Vores værdier bygger på ordentlighed og handler om at fremme en arbejdspladskultur, der prioriterer sikkerhed, medarbejdertilfredshed og velvære. Desuden opretholder vi principper om lighed og rummelighed, og vi deltager aktivt i udviklingen af vores omkringliggende samfund, bl.a. via uddannelse af lærlinge samt sponsorater og støtteordninger.

Koncernen ledes af en professionel bestyrelse, der prioriterer ansvarlighed, tillid og compliance i alle forhold, som koncernen er involveret i.

3. Besked fra direktøren

Vi vil gå forrest...

I erhvervslivet stopper kampen mod udfordringer aldrig, men i Klodan / Rasmussen & Co. koncernen er vi aldrig bange for at gå den ekstra mil for at udvikle os til gavn for vores kunder og for vores omverden.

Bæredygtighedsdagsordenen er en væsentlig udfordring. Ikke bare for os her i koncernen, men for alle. I øjeblikket er bæredygtighed og klimamål generelt udfordret af krig, oprustning, geopolitik og handelskrige, og oprindelige klimamålsætninger må mange steder vige for kortsigtede prioriteringer. I en sådan situation er det vigtigt, at nogen går forrest og holder fast i ambitionerne.

I Klodan / Rasmussen & Co. koncernen har vi valgt en aktiv tilgang til bæredygtighed, og vi holder fast i vores ambitioner. Koncernen vækster og klarer sig rigtig godt, og vi - virksomheden såvel som medarbejderne - betragter dette som en forpligtelse til at gå forrest og tage et endnu større ansvar. Det håber jeg også, er det indtryk, du får, når du læser denne bæredygtighedsrapport, og du skal ikke forvente mindre af os.



4. Koncernens udvikling i 2025



2025 var et begivenhedsrigt og fremgangsrigt år for Klodan / Rasmussen & Co. koncernen, og vores ambitiøse planer og forventninger blev mere end indfriet.

På resultatsiden voksede omsætningen endnu en gang mere end budgettet, og indtjeningen fulgte med op, hvilket er nødvendigt for at koncernen kan investere i fortsat udvikling og vækst. Planerne for 2026 er ikke mindre ambitiøse, og vi er ret sikre på, at 2026 også vil vise fortsat vækst.

Resultaterne og især særdeles gode kundetilfredshedsanalyser bekræfter os i, at vi forfølger den rigtige strategi, og ikke mindst de positive tilbagemeldinger fra kunderne motiverer os til at gøre en ekstra indsats. Koncernen beskæftiger ved indgangen til 2026 i alt 34 medarbejdere, og det er lykkedes os at tiltrække, uddanne og fastholde et team af særdeles motiverede og kompetente medarbejdere, hvilket er helt afgørende for koncernens fortsatte succes.

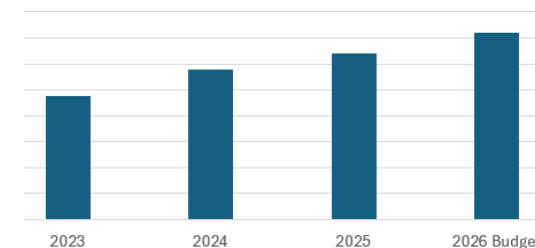
Koncernen overtog i sommeren 2025 aktiviteterne fra Vester Hæsing Maskinstation, og integrationen af både virksomheden, medarbejderne og kunderne er gået over al forventning. Herudover har den nye Svendborg afdeling, der blev etableret ultimo 2024, vist fortsat fremgang, og det er ambitionen, at denne afdeling udvides yderligere i de kommende år. I 2025 etablerede koncernen også en ny afdeling for GPS-indmåling og Landmåling, og vi - og ikke mindst vores kunder - forventer os meget af dette nye tiltag.

Koncernen har foretaget rekordstore investeringer i 2025, herunder i ikke mindre end 3 store slamsugere, en ekstra TV-vogn samt diverse andet materiel. I 2025 investerede vi også som planlagt i koncernens første fuldt el-drevne rullende materiel.

I 2025 fik vi ufrivilligt testet koncernens beredskab, idet vores kontorbygning i Morud nedbrændte totalt i en sen nattetime. I løbet af ganske få timer var vi imidlertid i stand til at genoptage arbejdet i fuldt omfang, og ingen kunder havde gener som følge af branden.

KLODAN

Vækst i omsætning for koncernen



ÅRETS HÅNDVÆRKER®



4.9 baseret på
120 anmeldelser

5. Disclaimer / Forbehold

Dette er koncernens anden beregning af CO₂-emissioner m.m., og det er vigtigt at tage forbehold for nøjagtigheden af tallene, idet beregning af emissioner m.m. er en stor og kompliceret opgave. Vi tror imidlertid på, at beregningerne bliver mere præcise, standardiserede og effektive i fremtiden for os såvel som for vores leverandører.

Vi vil fortsætte med at indsamle flere data for at sikre, at vi bliver ved med at bevæge os mod en endnu mere nøjagtig skildring af de miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige påvirkninger, som koncernen har.

Denne rapport er – så vidt muligt - udarbejdet i overensstemmelse med de regler og rapporteringsprincipper, som er fremsat af EU. Det er vigtigt at bemærke, at koncernen ikke er retligt forpligtet til at beregne ESG-tal og udgive en bæredygtighedsrapport, men vi mener, at det er vigtigt, at alle virksomheder er gennemsigtige med deres miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige påvirkninger, uanset størrelse. Derfor har vi i koncernen fundet det vigtigt at udarbejde og offentliggøre denne bæredygtighedsrapport.



6. Emissioner, Scope 1, 2 og 3

Ifølge den mest anerkendte emissionsberegningsmetode, kaldet Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol), bør virksomheder opdele deres emissioner eller udledninger i tre scopes, der kort er beskrevet herunder:

Scope:	Indeholder emissioner fra:
1	Direkte udledninger fra aktiviteter, som virksomheden selv kontrollerer, primært fra biler, køretøjer og andre maskiner.
2	Indirekte udledninger fra indkøb af ekstern energi, primært varme-, strøm- og vandforbrug.
3	Indirekte udledninger, der opstår i vores værdikæde, primært fra indkøb af varer og andre hjælpematerialer.

KONCERNENS EMISSION I 2025:

Baseret på foranstående retningslinjer er koncernens emission i 2025 beregnet til 390,43 ton CO₂e mod 290,04 året før jfr. tabellen til højre herfor. Stigningen i koncernens emission på ca. 34% er en uundgåelig konsekvens af den kraftige vækst, som koncernen oplever, hvorfor tallene ved første øjekast ikke yder koncernen retfærdighed. Koncernens indsats og resultater i forhold til bæredygtig udvikling understreges imidlertid af, at den gennemsnitlige emission pr. medarbejder, som i forvejen lå langt under gennemsnittet for SMV’er i Danmark, er reduceret næsten 30% i 2025 jfr. grafen nederst til højre herfor.

Koncernens forretningsområde taget i betragtning, er det forventeligt, at langt den overvejende del af emissionen ligger indenfor scope 1 og 3.

Om koncernens scope 1 emission:

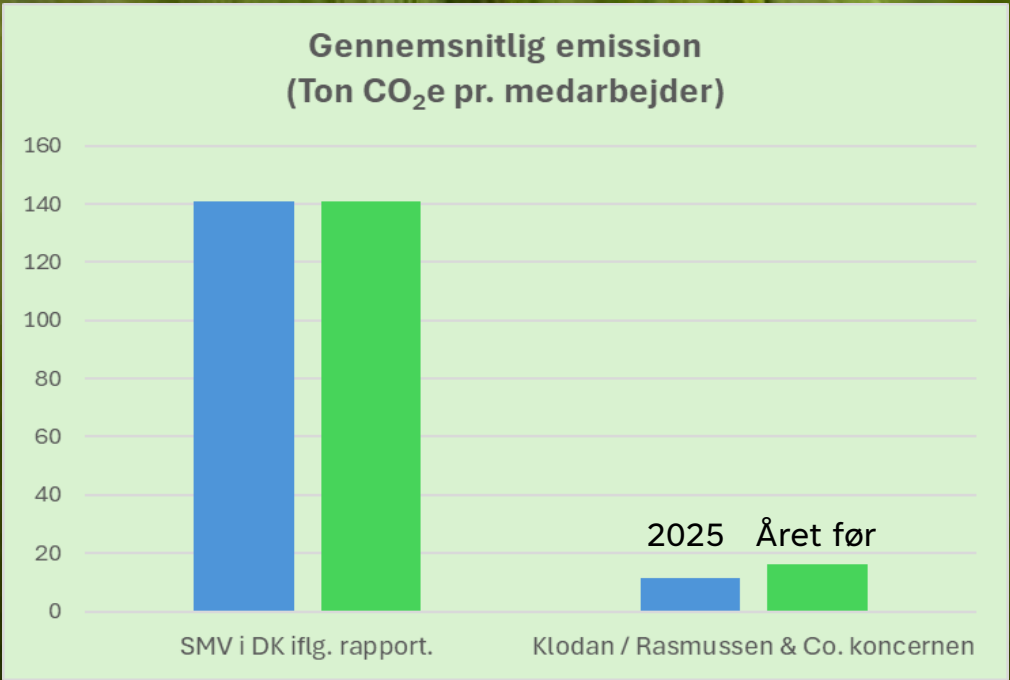
Langt hovedparten af emissionen under scope 1 hidrører fra brændstof til koncernens kørende materiel, herunder primært entreprenørmateriel, slamsugere og varebiler m.m.

Den teknologiske udvikling, men også hensynet til opretholdelse af en konkurrencedygtig virksomhed, gør, at hovedparten af koncernens kørende materiel pt. er baseret på fossile brændstoffer. Der ligger derfor et stort forbedringspotentiale i, at koncernens kørende materiel udskiftes til primært el-drevne enheder, efterhånden som den teknologiske udvikling og hensynet til virksomhedens drift gør det muligt. Koncernen har i 2025 investeret i de første el-drevne enheder, og koncernens ledelse er meget bevidst om, at der skal investeres yderligere i miljømæssig optimering af det kørende materiel. En væsentlig del af indsatsen må nødvendigvis omfatte en



Scope:	Ton CO ₂ e	%
1	201,73 (160,94)	51,67% (55,49%)
2	5,01 (1,26)	1,28% (0,44%)
3	183,69 (127,83)	47,05% (44,07%)
I alt	390,43 (290,04)	100,00%

(Tal i parentes er værdier for året før)



KONCERNENS EMISSION I 2025, FORTSAT:

dialog med koncernens kunder om, at de med fordel skal samarbejde om det nødvendige aftalegrundlag, der skal danne grundlag for bæredygtige investeringer til alles fordel.

Om koncernens scope 2 emission:

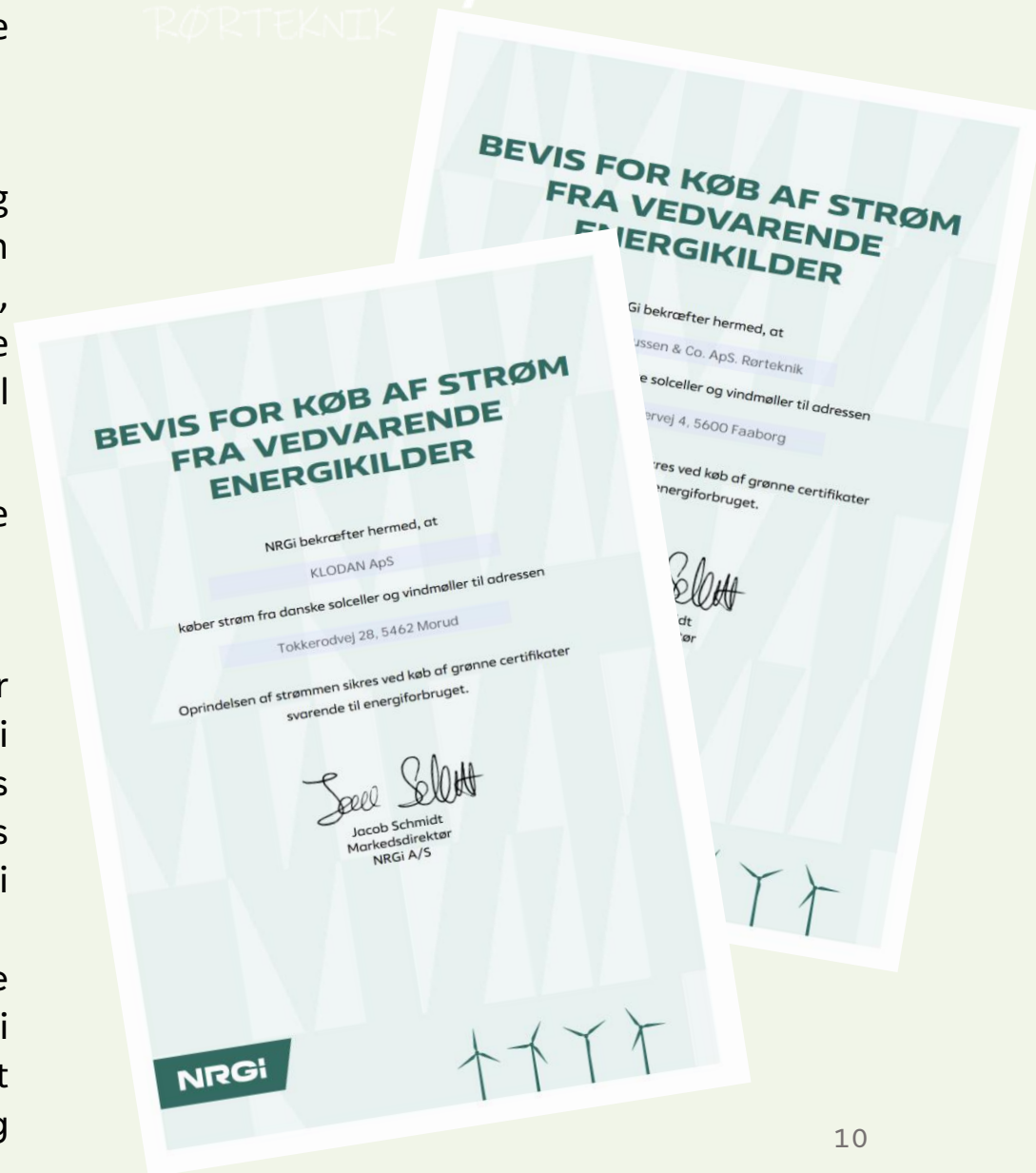
Den eneste betydende emissionsfaktor i scope 2 er koncernens elforbrug, og emissionen ligger på et meget begrænset niveau, idet koncernen har taget en række initiativer til at nedbringe elforbruget. El-forbruget er dog steget i 2025, hvilket skyldes investeringen i el-drevne køretøjer, men desværre også en større brand på én af koncernens lokationer, der krævede store mængder strøm til slukning og affugtning.

Koncernen gik allerede i 2023 over til udelukkende at indkøbe og forbruge certificeret bæredygtig grøn strøm fra NRGi.

Om koncernens scope 3 emission:

Indkøbte materialer til videresalg er den største bidragsyder til emissioner under scope 3, og de væsentligste materialer er plast, brændstof og stål. Vi arbejder løbende på at finde mere bæredygtige alternativer til branchens normale materialer, og hvis det kræver en ekstra investering fra kundernes side, rådgiver vi uopfordret herom. Dette arbejder fortsætter kontinuerligt i de kommende år.

Koncernen samarbejder så vidt muligt med vores leverandører om at udvikle og levere mere bæredygtige materialer. I den forbindelse har koncernen i 2026 indført en Code of Conduct til vores leverandører. Denne skal sikre, at alle led i værdikæden forstår og arbejder aktivt for, at bæredygtig udvikling er nødvendig.



7. Organisationen

Koncernens værdier er baseret på ordentlighed og handler om at fremme en arbejdspladskultur, der prioriterer sikkerhed, medarbejdertilfredshed og velvære. Desuden opretholder vi principper om lighed, da vi er overbeviste om, at dette er en væsentlig forudsætning for vores succes og bæredygtighed som virksomhed.

Vores arbejde og initiativer i relation til bæredygtighed og organisationen omfatter bl.a., men ikke udelukkende:

- ✓ Organiseret sikkerheds- og arbejdsmiljøindsats.
- ✓ Tilbud om uddannelse, herunder ansættelse og uddannelse af lærlinge.
- ✓ Mulighed for seniorordning samt tilbud til medarbejdere med særlige behov, herunder handicappede og flexjobbere m.m.
- ✓ Diversitet og lige muligheder uanset køn, alder og etnicitet m.m. Det underrepræsenterede køn udgør pt. 13%, hvilket er en stigning ift. tidligere år.
- ✓ Attraktive ansættelsesvilkår iht. gældende overenskomster.
- ✓ Sundhedsforsikring til alle.
- ✓ Inddragelse af medarbejderne i virksomhedens forhold.
- ✓ Sociale arrangementer, hvoraf nogle arrangeres af virksomheden og nogle på medarbejdernes eget initiativ.
- ✓ og meget mere....



8. Samfundet

I koncernen er vi dybt engageret i samfundsmæssige forhold, både lokalt og nationalt. Lokalt viser vores dedikation sig bl.a. gennem prioritering af lokale indkøb, især ved indkøb af produkter og serviceydelser samt ved lokale ansættelser.

Vi prioriterer ligeledes at donere til og støtte lokale organisationer og begivenheder, såsom eksempelvis sportsklubber og almenvelgørende landsindsamlinger m.m. Ved at støtte lokale virksomheder og organisationer bidrager koncernen ikke kun til den lokale økonomi, men vi dyrker også en følelse af sammenhold i det omkringliggende samfund.

Endelig er denne Bæredygtighedsrapport et godt eksempel på, at koncernen tager ansvar udover, hvad ren lovgivning stiller af krav til os. Vi går skridtet videre i vores bestræbelser på bæredygtig udvikling, både for virksomheden og for samfundet som helhed.



Tveds U11 håndboldhold vinder Ege Cup i Gråsten i 2025, og smilene på pigernes ansigter fortæller alt om, hvilken fantastisk oplevelse de har haft.

Klodan / Rasmussen & Co. er en meget stolt sponsor.

9. Governance

Koncernen ledes af en direktion og bestyrelse, der prioriterer og praktiserer ordentlighed og god selskabsledelse iht. offentlige anbefalinger herom.

Det vil sige, at ledelsen har implementeret et system af processer, regler og retningslinjer, som organisationen kontrolleres og opererer med. Herunder hører bl.a.

- ✓ Principper for god selskabsledelse.
- ✓ Ordentlighed og god forretningsadfærd.
- ✓ Code of Conduct for leverandører m.m.
- ✓ Politikker for antibestikkelse og antikorruption.
- ✓ Due diligence i forbindelse med bæredygtighed.
- ✓ Risikostyring.
- ✓ Compliance og administration.
- ✓ Ansvarlig skattepraksis.
- ✓ Aftaler om ekstern revision samt andre kontrolinstanser.



Læs eventuelt mere på

www.klodan.dk

www.rasmussenogco.dk